

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ АЗОВСКИЙ РАЙОН  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
КАГАЛЬНИЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«13» марта 2025г.

№31

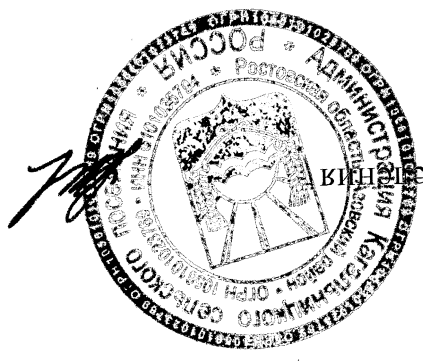
с. Кагальник

О внесении изменений в постановление  
Администрации Кагальницкого сельского  
поселения от 25.10.2018 г. № 145 «Об  
утверждении муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы»

В соответствии с постановлениями Администрации Кагальницкого  
сельского поселения от 27.11.2024 № 232 «Об утверждении Порядка  
разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ  
Кагальницкого сельского поселения», распоряжением главы Администрации от  
25.12.2024 №68 «Об утверждении Перечня муниципальных программ  
Кагальницкого сельского поселения», Решением Соборания депутатов  
Кагальницкого сельского поселения Азовского района от 23.12.2024 № 91 «О  
бюджете Кагальницкого сельского поселения Азовского района на 2025 год и  
плановый период 2026 и 2027 годов», Администрация Кагальницкого сельского  
поселения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы» согласно приложению №1.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года, подлежит размещению на официальном сайте Администрации Кагальницкого сельского поселения.
3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.



Глава Администрации  
Кагальницкого сельского поселения

Магeryн К.А

Муниципальная служба в Российской Федерации является важным и значимым инструментом для проведения различного рода преобразований в структуре власти, социальной среде, экономической деятельности. Связующим звеном между населением и властью являются муниципальные служащие. От их компетентности, профессионализма, нацеленности работать на благо всего населения и каждого человека в отдельности во многом зависит эффективность реализации как государственной, так и муниципальной социально-экономической политики на территории муниципального образования, степень доверия органам местного самоуправления. Повышение эффективности управления муниципальной службой возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления. От того, насколько эффективно действуют эти органы, во многом зависит доверие населения к власти. В настоящее время развитию муниципальной службы присущи следующие проблемы: недостаточный для работы в современных условиях уровень профессионального образования муниципальных служащих; недостаточный уровень эффективности использования резерва управленческих кадров и кадрового резерва органов местного самоуправления муниципальных образований как основного источника обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы; нерешенность правовых, организационных и социальных вопросов привлечения и закрепления молодых специалистов на муниципальный уровень престижа муниципальной службы как вида недостаточный уровень реализации мероприятий Программы позволяет обеспечить

Федерации», реализация мероприятий Программы позволяет обеспечить

законот 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

Азовского района. Программа разработана в соответствии с Федеральным

развитию муниципальной службы в Кагальницком сельском поселении

необходимость принятия Программы, важность реализации мероприятий по

и С учетом вышеизложенного становится очевидными значимость

профессиональной служебной деятельности.

недостаточный уровень престижа муниципальной службы как вида

муниципальной службы; медленный темп цифровизации кадровой работы;

социальных вопросов привлечения и закрепления молодых специалистов на

состав муниципальной службы; нерешенность правовых, организационных и

образования как основного источника обновления и пополнения кадрового

кадрового резерва органов местного самоуправления муниципальных

уровень эффективности использования резерва управленческих кадров и

профессионального образования муниципальных служащих; недостаточный

недостаточный для работы в современных условиях уровень

развитию муниципальной службы присущи следующие проблемы:

органы, во многом зависит доверие населения к власти. В настоящее время

муниципальной службе эффективно действуют эти

высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления

управления муниципальной службой возможно только при наличии

доверия органам местного самоуправления. Повышение эффективности

экономической политики на территории муниципального образования, степень

реализация как государственной, так и муниципальной социально-

населения и каждого человека в отдельности во многом зависит эффективная

их компетентности, профессионализма, нацеленности работать на благо всего

звеном между населением и властью являются муниципальные служащие. От

структуре власти, социальной среде, экономической деятельности. Связующим

значимым инструментом для проведения различного рода преобразований в

Муниципальная служба в Российской Федерации является важным и

и значимым инструментом для проведения различного рода преобразований

в структуре власти, социальной среде, экономической деятельности. Связующим

звеном между населением и властью являются муниципальные служащие. От

1. Оценка текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

1. Стратегические приоритеты муниципальной программы

(далее по тексту – Программа)

«Развитие муниципальной службы»

Кагальницкого сельского поселения

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

от 13.03.2025 № 31

Кагальницкого сельского поселения

к постановлению Администрации

Приложение 1

системный подход к решению поставленных задач, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

2. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы

Целью Программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы, повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих и работников администрации Калязинского сельского поселения Азовского района, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечение эффективности муниципального управления, адекватного требованиям реформ, способного максимально адаптироваться в новых условиях, развитие единой, целостной и эффективной муниципальной службы как устойчивого социально-правового института.

3. Задачи муниципальной программы  
способы их эффективного решения в сфере реализации муниципальной программы

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:  
обеспечение повышения профессионального уровня муниципальных служащих; внедрение эффективных технологий и современных методов, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной деятельности и должностного (служебного) роста;

совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной службы муниципальной службы в целях повышения качества муниципальных функций и услуг;  
развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополняющего профессионального образования муниципальных служащих; совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции на муниципальной службе  
создание кадрового резерва.

**Паспорт**  
**муниципальной программы Кагальницкого поселения**  
**«Развитие муниципальной службы»**

1.1.Куратор	Магрян Камо Артаваздович - глава	Муниципальной программы	
1.2.Ответственный исполнитель	Долина Карина Владимировна - Главный специалист Администрации Кагальницкого поселения	Муниципальной программы	
1.3.Срок реализации муниципальной программы	этап I: 2019-2024 годы; этап II: 2025-2030 годы;	Муниципальной программы	
1.4.Цели муниципальной программы	повышение эффективности и результативности деятельности муниципальной службы и работников администрации, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы	Муниципальной программы	
1.5.Параметры финансирования обеспечения муниципальной программы	объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы из средств бюджета сельского поселения составляет 248,0 тыс. рублей, в том числе: с 2019 года по 2024 год – 98,0 тыс. рублей;	Муниципальной программы	
1.6.Связь с государственными программами Ростовской области	отсутствует	Муниципальной программы	2025 год – 20,0 тыс. рублей; 2026 год – 20,0 тыс. рублей; 2027 год – 20,0 тыс. рублей; 2028 год – 30,0 тыс. рублей; 2029 год – 30,0 тыс. рублей; 2030 год – 30,0 тыс. рублей.



1. Показатели муниципальной программы Кагальницкого сельского поселения

N п/п	Наименование показателя	Уровень	Признак	Единица измерения (по ОКЕИ)	Вид показателя	Базовое значение показателя (2024 год)	Значения показателей по годам				Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями и национальными целями	Информационная система
							2025	2026	2027	2030 (справочно)				
1. Цель муниципальной программы "Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих и работников Администрации, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы"														
1.1	Доля муниципальных служащих, озакомленных с действующим законодательством о муниципальной службе, антикоррупционным законодательством		возраст	%	ведомственный	100	100	100	100	100	-	Долина К.В.	-	-
1.2	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование		возраст	%	ведомственный	88,9	92,5	96,2	100,0	100,0	Документ об образовании	Долина К.В.		
1.3	Доля муниципальных служащих,		возраст	%	ведомственный	10	10	10,4	10,8	12,1	Документ о повышении квалификации	Долина К.В.	-	-



### 3. Финансовое обеспечение муниципальной программы Кагалынцкого сельского поселения

N п/п	Наименование муниципальной программы, структурного элемента, источник финансового обеспечения	Объем расходов по годам реализации (тыс. рублей)			
		2025	2026	2027	Всего
1.	Муниципальная программа Кагалынцкого сельского поселения «Развитие муниципальной службы» (всего), в том числе: Местный бюджет Областной бюджет Федеральный бюджет Внебюджетные источники	20,0	20,0	20,0	60,0
		20,0	20,0	20,0	60,0
		0,0	0,0	0,0	0,0
		0,0	0,0	0,0	0,0
		0,0	0,0	0,0	0,0
		0,0	0,0	0,0	0,0
1.1	Комплекс процессных мероприятий "Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих и работников администрации, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы" (всего), в том числе: Местный бюджет Областной бюджет Федеральный бюджет Внебюджетные источники	20,0	20,0	20,0	60,0
		20,0	20,0	20,0	60,0
		0,0	0,0	0,0	0,0
		0,0	0,0	0,0	0,0
		0,0	0,0	0,0	0,0

**1. ПАСПОРТ**  
**КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ "ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ, ФОРМИРОВАНИЕ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО КАДРОВОГО СОСТАВА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ"**

**1. Основные положения**

- 1.1. Ответственный за разработку и реализацию комплекса процессных мероприятий "Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих и работников администрации, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы" (далее также в настоящем разделе - комплекс процессных мероприятий) - Главный специалист Администрации Кагальницкого сельского поселения, Долина К.В.

- 1.2. Связь с муниципальной программой Кагальницкого сельского поселения - муниципальная программа Кагальницкого сельского поселения "Развитие муниципальной службы"

**2. Показатели комплекса процессных мероприятий**

N п/п	Наименование показателя	Признак возраста/убывания	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение показателя (2024 год)	Значения показателей по годам				Ответственный за достижение показателя	Информационная система	
						2025	2026	2027	2030 (справочно)			
<b>1. Задача комплекса процессных мероприятий "Обеспечено повышение качества управления бюджетным процессом"</b>												
1.1.	Доля муниципальных служащих, озабоченных с действующим законодательством о муниципальной службе, антикоррупционным	возрастания	КПМ	%	100	100	100	100	100	Долина К.В.	-	

	законодательством																		
1.2.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	возраст ания	КПМ	%	88,9	92,5	96,2	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Долина К.В.	-				
1.3	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от общего количества муниципальных служащих	возраст ания	КПМ	%	10	10	10,4	10,8	12,1	Долина К.В.	-								
1.4	Доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	возраст ания	КПМ	%	100	100	100	100	100	100	Долина К.В.	-							

**3. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий**

N п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение	Значение результата по годам реализации		
						2025	2026	2027
1.	Мероприятие (результат) "Утверждение кадрового резерва"	Осуществление текущей деятельности	Используется для обеспечения стабильности и поддержания наготовности квалифицированных сотрудников, способных быстро вступить в руководящие роли при необходимости	-	-	-	-	-
2.	Мероприятие (результат) «Обучение муниципальных служащих»	Приобретение товаров, работ и услуг	Используется для освоения новых нормативных актов, современных методов управления, цифровых	единиц	1	1	1	1

		технологий. Способствует развитию профессиональной ответственности и укреплению доверия граждан к муниципальным органам власти.				
--	--	---	--	--	--	--

#### 4. Параметры финансового обеспечения комплекса процессных мероприятий

N п/п	Наименование комплекса процессных мероприятий, мероприятия (результата), источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации расходов	Объем расходов по годам реализации (тыс. рублей)				
			2025	2026	2027	Всего	
1.	Комплекс процессных мероприятий "Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих и работников администрации, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы" (всего), в том числе:	Х					
			Местный бюджет	20,0	20,0	20,0	60,0
			Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
			Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
			Итого	20,0	20,0	20,0	60,0
2.	Мероприятие (результат) 1. «Обучение муниципальных служащих»	951 0705 0110028540 240					
			Местный бюджет	20,0	20,0	20,0	60,0
			Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
			Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого	20,0	20,0	20,0	60,0			
2.	Мероприятие (результат) 2. «Утверждение кадрового резерва»		0,0	0,0	0,0	0,0	

Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0

### 5. План реализации комплекса процессных мероприятий на 2025 - 2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия (результата), контрольной точки	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Вид подтверждающего документа	Информационная система (источник данных)
1. Задача комплекса процессных мероприятий "Обеспечено совершенствование организации муниципальной службы, профессиональное развитие муниципальных служащих"					
1	Комплекс процессных мероприятий "Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих и работников администрации, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы"				
1.1.	Мероприятие (результат) "Обучение муниципальных служащих"		Администрация Кагальницкого сельского поселения, главный специалист		
1.1.1	Контрольная точка. Заключение договора на обучение (повышение квалификации, профподготовку, переподготовку, переаквалификацию)	2025 г. 2026 г. 2027 г	Администрация Кагальницкого сельского поселения, главный специалист	Документ о повышении квалификации, переподготовке, прослушанном	

				курсе	
1.2.	Мероприятие (результат) «Утверждение кадрового резерва»		Администрация Кагальницкого сельского поселения, сектор экономики и финансов		
1.2.1	Контрольная точка. Актуализация распоряжением главы кадрового резерва	2025 г. 2026 г. 2027 г	Администрация Кагальницкого сельского поселения, сектор экономики и финансов	Распоряжение главы Администрации	